

Webinaire

Démystifier le processus de
recrutement à l'international

avec

Immigration Global Crossing



Contexte

Avec la pénurie de main-d'œuvre actuelle, l'ARQ, dans le cadre de son plan d'action RH, a voulu lancer un nouveau service de recrutement international pour ses membres.

Décembre 2018 : Lancement de l'appel de proposition

Février 2019 : étude des propositions

Mars 2019 : Choix du partenaire et signature de l'entente

12 avril 2019 : Lancement du nouveau service



Objectifs du webinaire

Au cours de ce webinaire, vous en apprendrez plus sur :

- Les exigences des différents programmes gouvernementaux
- Vos obligations envers le travailleur choisi
- Les coûts et les délais applicables
- La description du service offert par Immigration Global Crossing



Vos conférenciers

Nos deux spécialistes en recrutement international :

- François Viau
Agent agréé en Immigration et Recrutement de main-d'œuvre
- Marc Laforce
Consultant réglementé en immigration canadienne (CRIC)



À propos de nous

Nous sommes un cabinet de recrutement multi-spécialiste, implanté en France avec un bureau à Longueuil et à Dallas, pour combler vos besoins de recrutement. Immigration Global Crossing a, par conséquent, l'expérience et la compétence pour étudier, examiner, évaluer les candidats potentiels. Nous vous accompagnons dans votre projet de recrutement & immigration jusqu'à son terme.



Les options en immigration

Les permis ouverts et les permis liés à un employeur (« fermés »)

- Étudiants étrangers à temps plein (limite de 20 heures par semaine)
- Époux des étudiants à temps plein
- Permis de travail postdiplôme (PTPD) (en fonction de la durée du programme)
- Époux des travailleurs qualifiés
- Les demandeurs d'asile
- Titulaire d'un permis de travail Vacances-travail – Expérience International Canada
- Titulaire d'un Certificat de sélection qui résident au Québec
- Participant de programme jeunes professionnels (EIC)
- Parrainage classique avec ou sans affichage (EIMT+CAQ)



Les options en immigration

Les permis ouverts et les permis liés à un employeur (« fermés »)

- Étudiants étrangers à temps plein (limite de 20 heures par semaine)
- Époux des étudiants à temps plein
- Permis de travail postdiplôme (PTPD) (en fonction de la durée du programme)
- Époux des travailleurs qualifiés
- Les demandeurs d'asile
- Titulaire d'un permis de travail Vacances-travail – Expérience International Canada
- Titulaire d'un Certificat de sélection qui résident au Québec
- Participant de programme jeunes professionnels (EIC)
- Parrainage classique avec ou sans affichage (EIMT+CAQ)

Permis
ouverts



Les avantages et inconvénients d'un permis ouvert

Les avantages

- L'employeur n'a pas à faire une demande auprès de l'immigration
- Généralement pas d'attente - le travailleur étranger est généralement disponible immédiatement

Les inconvénients

- Généralement moins de disponibilité - le restaurateur se prive d'une banque de candidats très intéressante
- Haut risque de roulement



Les options en immigration

Les permis ouverts et les permis liés à un employeur (« fermés »)

- Étudiants étrangers à temps plein (limite de 20 heures par semaine)
- Époux des étudiants à temps plein
- Permis de travail postdiplôme (PTPD) (en fonction de la durée du programme)
- Époux des travailleurs qualifiés
- Les demandeurs d'asile
- Titulaire d'un permis de travail Vacances-travail – Expérience International Canada
- **Titulaire d'un Certificat de sélection qui résident au Québec**
- **Participant de programme Coop ou Jeunes Professionnels (EIC)**
- **Parrainage classique avec ou sans affichage (EIMT+CAQ)**

} Permis
fermés





CANADA

[Redacted box]

U5

ROGERIO
201-85 SAINT-CHARLES O.
LONGUEUIL QC J4H 1C5
CANADA

Application/Demande: W

UCI/IUC: [Redacted]

WORK PERMIT/PERMIS DE TRAVAIL

CLIENT INFORMATION/INFORMATION DU CLIENT

Family Name/Nom de Famille: [Redacted]
 Given Name(s)/Prénom(s): ROGERIO
 Date of Birth/Date de naissance: 02/23 (yyyy/mm/dd - aaaa/mm/jj)
 Sex/Sexe: MASCULIN
 Country of Birth/Pays de naissance: BRÉSIL
 Country of Citizenship/Citoyen de: BRÉSIL
 Travel Doc No./N° du document de voyage: PASSEPORT

ADDITIONAL INFORMATION/INFORMATION SUPPLÉMENTAIRE

Date issued/Déjà délivré le: 2019/01/26 (yyyy/mm/dd - aaaa/mm/jj)
 Expiry Date/Date d'expiration: 2020/04/06 (yyyy/mm/dd - aaaa/mm/jj)
 Case Type/Genre de cas: 52
 LMIA or Exempt No./N° de l'EIMT ou Dispense: [Redacted]
 Employer/Employeur: [Redacted]
 Employment Location/Emplacement de l'emploi: BOISBRIAND
 Occupation/Profession: SPÉCIALISTE TECHNICO-COMMERCIAL DE PRODUITS
 In Force From/En vigueur le: 2019/01/26 (yyyy/mm/dd - aaaa/mm/jj)

Conditions:

1. DOIT QUITTER LE CANADA AU PLUS TARD LE 2020/04/06
2. INTERDICTION DE FREQUENTER UN ÉTABLISSEMENT D'ENSEIGNEMENT OU DE SUIVRE UN COURS THÉORIQUE OU PROFESSIONNEL À MOINS D'AVOIR UNE AUTORISATION.
3. INTERDICTION D'EXERCER UNE PROFESSION AUTRE QUE CELLE INDIQUÉE
4. INTERDICTION DE TRAVAILLER POUR UN EMPLOYEUR AUTRE QUE CELUI INDIQUÉ
5. INTERDICTION DE TRAVAILLER À UN ENDROIT AUTRE QUE CELUI INDIQUÉ

Remarks/Observations:

STATUT DE RÉSIDENT TEMPORAIRE MAINTENU SELON R183 (6).
DOCUMENT EMIS A LA DATE DE VALIDITE DU PASSEPORT.

THIS DOES NOT AUTHORIZE RE-ENTRY/CECI N'AUTORISE PAS LA RÉ-ENTRÉE

Les avantages et inconvénients d'un permis fermé

Les avantages

- Riche banque de candidats venant des quatre coins du monde
- L'employé est engagé – risque de roulement du personnel plus bas

Les inconvénients

- Les coûts peuvent être exorbitants – 2 870 \$ à 8 000 \$ par travailleur étranger
- Les délais administratifs peuvent être excessifs (8 semaines à 6 mois)



Les options en immigration pour les restaurateurs avec permis fermé

1. Expérience International Canada (EIC)
2. Impact sur le marché du travail (EIMT) - Démarches régulières – haut salaire
3. EIMT Démarches régulières – bas salaire
4. EIMT Démarches simplifiées – Québec seulement



The image features a teal background with abstract geometric shapes in yellow, white, and light blue. On the left side, there are several overlapping shapes: a large yellow triangle pointing right, a white circle partially overlapping a light blue circle, a white shape resembling a stylized 'M' or a mountain peak, and a light blue rectangle. The text is centered on the right side of the image.

Le programme Expérience Internationale Canada (EIC)

800-359-4515

Expérience Internationale Canada (EIC)

- **Permis vacances-travail (PVT)**
 - Permis ouvert et totalement flexible
 - Très populaire – donc quota restreint et fonctionne par loterie
 - Le PVT vise les étudiants qui ont l'intention de voyager et travailler au Canada « de temps en temps »
- **Stage Coop**
 - Permis fermé (lié à une offre d'emploi pour un stage au Canada)
 - Étudiants inscrits dans un établissement d'enseignement postsecondaire dans leur pays d'origine qui souhaitent poursuivre une partie de leur programme d'études au Canada
- **Jeunes professionnels (JP)**
 - Permis fermé (lié à un employeur)
 - Pour les jeunes qui veulent un perfectionnement professionnel dans leur domaine de formation
 - Le travail doit être dans un niveau de compétences « professionnels » (O, A, B)



Expérience Internationale Canada (EIC)

France – Jeunes professionnels

Changer la sélection

⚠ Ce bassin est ouvert. Si vous êtes admissible vous pouvez soumettre votre profil dès maintenant.

Quota : 2 200

Première ronde d'invitations : 27 décembre, 2018

Ronde finale d'invitations : à déterminer

Invitations envoyées à ce jour : 2 625

Places disponibles : 760

Candidats inscrits dans le bassin : 52

Les données relatives à cette catégorie sont fondées sur les renseignements disponibles en date du 18 avril 2019.

[Apprenez-en davantage sur ces chiffres.](#)

Probabilité de recevoir une invitation pour la prochaine ronde

😊 Excellente

En date du 18 avril 2019

Source :

<http://www.cic.gc.ca/francais/travailler/eic/selection.asp?country=fr&cat=yp>



Expérience Internationale Canada (EIC)

Les quotas – Jeunes professionnels

Australie	Illimité	Pays-Bas	20
France	2 200	Lituanie	20
Allemagne	350	Croatie	20
Suisse	200	Chili	20
Portugal	200	Slovénie	15
Irlande	150	Norvège	15
Espagne	150	Costa Rica	15
Tchèque	145	Grèce	10
Pologne	110	Estonie	10
Suède	100	Lettonie	8
Taiwan	50	Autriche	5
Slovaquie	30		
Total	3 843		
France	57 %		



Expérience Internationale Canada (EIC)

Critères de base

- **Jeunes pros - Avoir une offre d'emploi signée. L'offre d'emploi doit être dans le domaine d'expertise du travailleur étranger (en formation scolaire ou en expérience de travail)**
- Citoyen ayant conclu un accord EIC
- Être âgé de 18 à 35 ans selon le pays (30 ans en moyenne)
- Il peut avoir une obligation en matière de résidence (exemple : Espagne)
- Disposer des preuves de fonds d'au moins 2 500 \$ CAN (avec des relevés bancaires)
- Souscrire à une assurance voyage et maladie pour la durée du séjour
- Détenir, avant le départ, un billet aller-retour, ou une preuve que le candidat a les fonds pour un aller-retour – en plus du 2 500 \$
- Ne peut pas joindre son époux et enfants à charge dans sa demande EIC

Source :

<https://www.canada.ca/fr/immigration-refugies-citoyennete/organisation/publications-guides/bulletins-guides-operationnels/residents-temporaires/travailleurs-etrangers/codes-dispense/experience-internationale/interets-canadiens-emploi-reciproque-experience-internationale-canada-accords-ententes-bilateraux.html#programme>



Programme Jeunes professionnels

Personnes à charge

- Les personnes à charge ne peuvent pas profiter du programme EIC

Mais...

- ✓ Les époux ou conjoints de fait peuvent présenter leur propre demande EIC, ou
- ✓ Les époux ou conjoints de fait peuvent se présenter à un point d'entrée (PDE) comme visiteur (AVE) et faire une demande de permis ouvert si le travailleur EIC est employé pour au moins 6 mois dans un CNP 0, A et B (ex. cuisinier =B); ou faire la demande une fois arrivés au Canada dans un centre de traitement ou en ligne (il faudra compter 100 jours si la demande est faite après l'arrivée)
- ✓ Pour les enfants à charge; c'est plus complexe. Il faut faire une demande de permis d'études auprès de l'ambassade (ou en ligne) avant l'arrivée au Canada.



Les coûts et délais de traitement

Jeunes professionnels

- 230 \$ - Conformité de l'employeur – l'employeur
- 150 \$ - Frais de participation à EIC – le candidat
- 7 \$ - Autorisation de voyage électronique (AVE) – le candidat
- 85 \$ - Biométrie – le candidat

Délai

= 8 semaines après avoir déposé une demande de permis de travail à la suite d'une invitation

<https://www.canada.ca/fr/immigration-refugies-citoyennete/services/demande/verifier-delaiss-traitement.html>



EIC- Jeunes professionnels

Les avantages


- Coût moins dispendieux (seulement 230 \$ pour l'employeur pour des frais relatifs à la conformité de l'employeur)
- Délai plus rapide pour traiter le dossier (8 semaines + le délai pour avoir un visa, si nécessaire, au candidat sélectionné)
- Risque de contrôle et de sanctions plus bas
- Pas une panoplie de formulaires à remplir
- Pas d'affichage requis



EIC- Jeunes professionnels

Les inconvénients

- Candidats moins expérimentés
- Peut rencontrer des candidats moins sérieux (risque d'abandon ou désistement)
- Avec le EIC, le restaurateur se prive d'une banque de candidats très intéressante
- Le fardeau budgétaire de ce programme pèse presque entièrement sur le candidat. (Il est fort possible que l'employeur doive avancer l'argent pour payer l'assurance voyage + médicale au coût de 2 000 \$)

The image features a teal background with abstract geometric shapes in yellow, white, and light blue. On the left side, there are several overlapping shapes: a large yellow triangle pointing right, a white circle partially overlapping a light blue circle, a white shape resembling a stylized 'M' or a mountain peak, and a light blue rectangle. The text is positioned on the right side of the slide.

La méthode classique – Étude d'impact sur le marché du travail (EIMT)

Les options en immigration pour les restaurateurs

La méthode classique – 3 volets

1. EIC – Expérience Internationale Canada (8 semaines)
2. EIMT Démarches régulières – haut salaire (5-6 mois)
3. EIMT Démarches régulières – bas salaire (5-6 mois)
4. EIMT Démarches simplifiées – Québec seulement (4-5 mois)

Impact sur le marché du travail (EIMT) avec une Demande de sélection temporaire du MIDI (précédemment CAQ)

...pour une décision conjointe (Emploi et développement social Canada (EDSC) (Service Canada) et le ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion (MIDI)



Les 3 étapes EIMT

1. Envoyer une demande d'Étude d'impact sur le marché du travail (EIMT) à Service Canada à Montréal – 1001, boul. de Maisonneuve E, 4^e étage
2. Envoyer une demande de sélection temporaire au ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion (MIDI) à Montréal avec une photocopie de votre demande EIMT - 285, rue Notre-Dame Ouest, 4^e étage
3. 3 à 6 mois plus tard... Une fois que l'employeur aura reçu une décision favorable, envoyer une copie de la décision au travailleur étranger pour appuyer sa demande de permis de travail à l'ambassade, ou en ligne, ou au point d'entrée



ANNEXE A

Numéro d'EIMT :
Centre Service Canada : Service Canada - Montréal
Agent de Service Canada : Rene Huacuja
Téléphone : (866) 840-0222 Télécopieur : (438) 892-0329
Date d'expiration de l'EIMT:

**Veuillez noter que le travailleur étranger doit demander un permis de travail et/ou un visa de résident permanent à IRCC avant cette date.*

Renseignements sur l'employeur

Numéro d'entreprise de l'ARC :
Nom de l'entreprise de l'employeur :
Nom légal de l'employeur :
Numéro de téléphone de l'entreprise :
Adresse de l'entreprise : Même que l'adresse postale de l'employeur

Personne(s)-ressource de l'employeur

Nom de la personne-ressource	Téléphone	Autre téléphone	Titre du poste
<input type="text"/>			

Renseignements sur le tiers

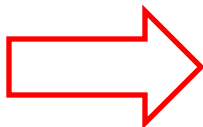
N° d'identification du tiers : 496650**
Entreprise du tiers : Global Crossing Immigration
Nom légal du tiers : NA Solutions, Inc.
Adresse de l'entreprise du tiers : 3010, Lyndon B. Johnson Fwy, Ste. 1404, Dallas, TX, 75234
*** Veuillez noter ce numéro pour consultation future puisqu'il aidera au traitement des prochaines demandes liées à l'embauche de travailleurs étrangers.*

Nom du représentant du tiers	Téléphone	Télécopieur	Titre du poste
Marc LAFORCE	(214) 295-6051	(214) 647-1089	

Renseignements sur le poste

Code CNP et titre : 6221 - Spécialiste Technico-Commercial d'équipement
Nombre de poste(s) : 1
Niveau d'études : Baccalauréat
(tel qu'exigé par l'employeur)
Exigences linguistiques :
Oral : Français

Le fameux EIMT!



Identifier la Classification nationale des professions 2016 (CNP) - Emploi et Développement social Canada (EDSC)

Aux fins de l'immigration, les principaux groupes d'emplois sont les suivants :

Classification	Description	Formation	Titre	Code CNP
0 (zéro)	Poste de gestion	<ul style="list-style-type: none"> ○ Un diplôme d'études collégiales ou tout autre programme en gestion des services d'alimentation ou d'hébergement est habituellement exigé. ○ Plusieurs années d'expérience dans le domaine des services alimentaires, y compris de l'expérience en supervision, sont exigées. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ directeur de restaurant ○ gérante de restaurant ○ gérant de restauration rapide 	<p>CNP 0631</p> <p>CNP 0631</p> <p>CNP 0631</p>
A	Postes professionnels qui requièrent généralement un diplôme universitaire	<ul style="list-style-type: none"> ○ Diplôme universitaire (baccalauréat, maîtrise ou doctorat). 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Avocat ou notaire ○ Ingénieur civil 	<p>CNP 4112</p> <p>CNP 2131</p>
B	Emplois techniques ou spécialisés qui requièrent généralement un diplôme collégial ou une formation d'apprenti	<ul style="list-style-type: none"> ○ De deux à trois ans d'études postsecondaires dans un collège communautaire, un institut technologique ou un cégep. ou ○ De deux à cinq ans de formation en apprentissage. ou ○ De trois à quatre ans d'études secondaires et plus de deux ans de formation en cours d'emploi, de cours de formation propres à une profession ou d'expérience de travail particulière. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ chef ○ cuisinière ○ apprenti cuisinier ○ boucher ○ boulanger ○ superviseur de service alimentaire ○ gérant de restauration rapide ○ serveur - service des aliments et boissons ○ serveur/serveuse de banquet ○ sommelier 	<p>CNP 6321</p> <p>CNP 6322</p> <p>CNP 6322</p> <p>CNP 6331</p> <p>CNP 6332</p> <p>CNP 6311</p> <p>CNP 6311</p> <p>CNP 6311</p> <p>CNP 6311</p> <p>CNP 6311</p> <p>CNP 6311</p>



Identifier la Classification nationale des professions (CNP) - Emploi et Développement social Canada (EDSC)

...suite

Classification	Description	Formation	Titre	Code CNP
C	postes intermédiaires qui requièrent généralement un diplôme d'études secondaires ou une formation en milieu de travail	<ul style="list-style-type: none"> ○ Diplôme d'études secondaires et cours de courte durée ou formation propre à la profession. ou ○ Études secondaires partielles et jusqu'à deux ans de formation en cours d'emploi, de cours de formation ou d'expérience de travail particulière. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ maître d'hôtel ○ hôtesse ○ barmaid ○ serveuse d'aliments et de boissons 	CNP 6511 CNP 6511 CNP 6512 CNP 6513
D	Emplois techniques ou spécialisés qui requièrent généralement un diplôme collégial ou une formation d'apprenti	<ul style="list-style-type: none"> ○ Courte formation pratique ou formation en cours d'emploi. ou ○ Aucune exigence d'études formelles. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ aide cuisinier ○ bus girl ○ préparateur d'aliments ○ préposé au comptoir ○ préposée au comptoir – fast food ○ plongeur 	CNP 6711 CNP 6711 CNP 6711 CNP 6711 CNP 6711 CNP 6711 CNP 6711

<http://noc.esdc.gc.ca/Francais/CNP/Bienvenue.aspx?ver=16>

<http://noc.esdc.gc.ca/Francais/CNP/Matrice2016.aspx?ver=16>



Les tops appellation et Code CNP dans la domaine de restauration 2011 - 2016

Titre	Niveau	CNP	Titre	Niveau	CNP
aide cuisinier	D	6711	directeurs de restaurant	0	0631
apprenti cuisinier	B	6322	gérant de restauration rapide	0	0631
barmaid	C	6512	gérante de restaurant	0	0631
boucher	B	6331	gérant de restauration rapide	B	6311
boulangier	B	6332	serveur - service des aliments et boissons	B	6311
bus girl	D	6711	serveur/serveuse de banquet	B	6311
chef	B	6321	sommelier	B	6311
cuisinière	B	6322	superviseur de service alimentaire	B	6311
directeurs de restaurant	0	0631	chef	B	6321
gérant de restauration rapide	0	0631	apprenti cuisinier	B	6322
gérant de restauration rapide	B	6311	cuisinière	B	6322
gérante de restaurant	0	0631	boucher	B	6331
hôtesses	C	6511	boulangier	B	6332
maîtres d'hôtel	C	6511	hôtesses	C	6511
plongeur	D	6711	maîtres d'hôtel	C	6511
préparateur d'aliments	D	6711	barmaid	C	6512
préposé au comptoir	D	6711	serveuses d'aliments et de boissons	C	6513
préposée au comptoir – fast food	D	6711	aide cuisinier	D	6711
serveur - service des aliments et boissons	B	6311	bus girl	D	6711
serveur/serveuse de banquet	B	6311	plongeur	D	6711
serveuses d'aliments et de boissons	C	6513	préparateur d'aliments	D	6711
sommelier	B	6311	préposé au comptoir	D	6711
superviseur de service alimentaire	B	6311	préposée au comptoir – fast food	D	6711



EIMT – Haut salaire/Bas salaire

Demande d'Étude d'impact sur le marché du travail (EIMT):

1. Traitement à haut salaire (salaire égal ou > 22,00 \$)
2. Traitement à bas salaire (salaire < 22,00 \$)

Si vous offrez à un travailleur étranger temporaire un salaire qui est égal ou supérieur au salaire horaire médian provincial, vous devez soumettre votre demande en vertu du Volet des postes à haut salaire.

Pour le Québec, le salaire est de 22,00 \$ l'heure.

Salaire horaire médian selon la province (à compter du 1 ^{er} avril 2019)	
Alberta	26,67 \$
Colombie-Britannique	23,98 \$
Nouveau-Brunswick	20,00 \$
Ontario	23,08 \$
Québec	22,00 \$

Pour consulter le médian :

<https://www.canada.ca/fr/emploi-developpement-social/services/travailleurs-etrangers/salaire-moyen.html>



EIMT - Conditions employeurs

1. Légitimité de l'entreprise
2. Validité de la demande (création ou maintien d'emplois, transfert de connaissance ou pour répondre à une pénurie d'emploi)
3. Offre d'emploi conforme
4. Salaire compétitif selon le code CNP et l'expérience
5. Preuve de recrutement (affichage) (≠ simplifié)
6. Plan de transition (haut salaire seulement)
7. Limite de postes à 10 % du personnel à bas salaire dans l'entreprise (Exceptions : si votre entreprise compte moins de 10 employés à l'échelle du pays) (bas salaire seulement)
8. Prise en charge des frais de déplacement aller-retour, fourniture d'assurance-maladie et assistance pour trouver un logement (bas salaire seulement)

Plus...dans le bas salaire, interdictions de traitement EIMT pour certains postes au le taux de chômage est égal et supérieur à 6 pourcent. Par exemple les plongeurs et aide-cuisiniers dans la région de Montréal, Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine, Saguenay–Lac-Saint-Jean pour les codes 6541, 6611, 6622, 6711, 6721, 6731, 6732, 6733, 7611 et 8612

Capacité financière de l'entreprise haut et bas salaire

- Certificat de constitution en personne morale (fédéral ou provincial)
- Enregistrement de l'entreprise du registre des entreprises du Québec (NEQ)
- Sommaire T4SUM – le sommaire des T4 pour vos employés <https://www.canada.ca/fr/agence-revenu/services/formulaires-publications/formulaires/t4sum.html>
- Annexe 100 Renseignements du bilan et annexe 125 Renseignements de l'état des résultats du T2
 - T2SCH100 Renseignements du bilan (les deux déclarations les plus récentes qui ont été déposées)
<https://www.canada.ca/fr/agence-revenu/services/formulaires-publications/formulaires/t2sch100.html>
 - T2SCH125 Renseignements de l'état des résultats (les deux déclarations les plus récentes qui ont été déposées)
<https://www.canada.ca/fr/agence-revenu/services/formulaires-publications/formulaires/t2sch125.html>
- Un exemplaire de votre permis de transformation alimentaire (MAPAQ)

Traitement simplifié

Les postes les plus en demande à travers les régions du Québec, tel que rapporté par le MIDI en collaboration avec Emploi-Québec, sont listés sur le site de MIDI :

http://www.immigration-quebec.gouv.qc.ca/publications/fr/divers/LIS_region_Hiver2019.pdf

Listes régionales des professions aux fins du traitement simplifié dans le domaine de la restauration depuis le 24 février 2019 :

- Directrices de la restauration (0631)
- Apprenti-cuisiniers (6322)
- Chefs (6321)
- Cuisiniers (6322)
- Superviseur restauration rapide (6311)

Même si le salaire offert est inférieur à 22,00 \$, la demande est traitée en demande haut salaire.

Les exigences dans la procédure simplifiée sont pareilles que le volet haut salaire sauf :

- a) Dispense de plan de transition (pour la première demande) (pour le haut salaire)
- b) Dispense d'effort de recrutement!



Traitement simplifié

1. Le travailleur étranger temporaire (TET) doit avoir un DES,
ET
2. Le TET doit posséder le diplôme « habituellement » exigé pour le code de la CNP attribué – voir Emploi-Québec :

Cuisiniers/cuisinières (CNP 6322)

Conditions d'accès à la profession

- Un diplôme d'études secondaires est habituellement exigé.
- Un programme d'apprentissage de trois ans pour cuisiniers ou un cours de niveau collégial, ou autre, en cuisine ou plusieurs années d'expérience comme cuisinier en restauration sont exigés.
- Un certificat de qualification est offert, bien que facultatif, dans toutes les provinces et territoires.
- Les cuisiniers qualifiés peuvent obtenir la mention Sceau rouge après la réussite de l'examen interprovincial Sceau rouge.



Offre d'emploi conforme – Selon la Loi

Contenu obligatoire du contrat écrit :

	Haut	Bas
Durée du contrat	✓	✓
Lieu de l'emploi	✓	✓
Description des tâches	✓	✓
Salaire horaire	✓	✓
Vacances et congés	✓	✓
Délais à respecter pour avis de fin d'emploi et de démission	✓	✓
Avantages sociaux (assurance maladie et hospitalisation, régime épargne retraite)	✓	✓
Disposition selon laquelle les normes établies par la Loi sur les normes du travail relatives aux modalités de versement du salaire, au calcul des heures supplémentaires, aux périodes de repas, aux jours fériés et chômés, aux absences et congés pour raisons familiales ou parentales, aux absences pour cause de maladie, d'accident ou d'acte criminel, aux indemnités et aux recours en vertu de cette loi sont applicables au ressortissant étranger dans la mesure prévue par celle-ci	✓	✓
Un engagement de l'employeur à verser les cotisations requises pour que l'employé bénéficie de la protection accordée par la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles dans la mesure prévue par celle-ci	✓	✓
Prise en charge des frais de déplacement aller-retour entre le pays de résidence et le Canada		✓
Assistance pour trouver un logement	*	✓
Fourniture gratuite d'une couverture d'assurance maladie (jusqu'à la prise par la RAMQ)		✓

Conditions
supplémentaires
pour les bas
salaires →



** Il est néanmoins fortement recommandé d'assister le TET dans sa recherche de logement*

Offre d'emploi conforme – modèle MIDI

Immigration,
Diversité
et Inclusion

Québec 

Contrat de travail type
Programme des travailleurs étrangers temporaires

A-2700-CF
(2018-10)

Modèle de contrat type

Note : Afin d'alléger le texte, les termes et expressions utilisés englobent les deux genres grammaticaux

Ce contrat de travail type respecte les conditions relatives au Programme des travailleurs étrangers temporaires prévues dans le Règlement sur l'immigration au Québec. Il contient aussi certaines exigences administratives fixées par gouvernement du Canada.

Ce contrat peut être utilisé pour **toutes** les professions spécialisées ou peu spécialisées, à haut salaire ou à bas salaire du Programme des travailleurs étrangers temporaires. Toutefois, un contrat de travail type différent qui tient compte des exigences particulières applicables aux fournisseurs de soins à domicile, aux aides familiaux résidents, ou aux travailleurs étrangers temporaires dans le domaine de l'agriculture (y compris des exigences du Programme des travailleurs agricoles saisonniers), peut aussi être utilisé, le cas échéant.

Tout employeur et tout employé sont tenus de respecter les obligations qui leur incombent en vertu des lois relatives au travail applicables au Québec. Certaines de ces obligations sont reprises dans le présent contrat. En cas de conflit entre les obligations prévues dans le présent contrat et les obligations prévues par la loi, ces dernières prévaudront.

Consulter le site de MIDI pour un modèle de contrat :

http://www.immigration-quebec.gouv.qc.ca/publications/fr/form/Immigration-Quebec_A2700CF.pdf



Salaire compétitif

<http://www.immigration-quebec.gouv.qc.ca/fr/employeurs/embaucher-temporaire/salaire.html>

- Si l'emploi que vous offrez est visé par une convention collective ou un décret, le salaire devra respecter les dispositions prévues à cette convention ou ce décret.
- Si l'emploi n'est pas visé par une convention collective ou un décret, le ministère détermine le taux salarial en se référant au [Guide des salaires par professions présentés par intervalles selon les quartiles au Québec](#) d'Emploi-Québec. Le salaire horaire qu'il convient d'appliquer est établi selon l'expérience de travail exigée par l'employeur (et non pas le nombre d'années d'expérience que le candidat possède)
 - De 0 à 2 ans (24 mois) : le salaire offert doit être au moins égal à celui du premier quartile;
 - Plus de 2 ans (25 mois) jusqu'à 9 ans (108 mois) : le salaire offert doit être au moins égal au salaire médian;
 - Plus de 9 ans (109 mois) : le salaire offert doit être au moins égal au salaire du troisième quartile.
- Le salaire médian affiché sur Guichet-Emplois

<https://www.guichetemplois.gc.ca/analyse-tendances/recherche-salaires>



Salaire compétitif

Remarque importante pour les restaurateurs :

- Attention : Contradiction dans le guide au niveau du salaire minimum en vigueur (12,50 \$ 1^{er} mai '19)
- Seulement le taux de **salaires garantis est considéré**, ce qui exclut :
 - les heures supplémentaires
 - les pourboires
 - les indemnités
 - la participation aux bénéfices
 - les primes
 - les commissions

Pour télécharger le guide d'Emploi-Québec :

http://www.immigration-quebec.gouv.qc.ca/publications/fr/divers/Salaire-Intervalle-Quartile_Edition2018.pdf



Salaire compétitif – Québec

Code CNP	Groupe de professions	Intervalle du premier Quartile - 25%	Intervalle de la médiane Quartile - 50%	Intervalle du troisième Quartile - 75%
5254	Animateurs et responsables de programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique	entre 10 \$ et 11,99\$	entre 12 \$ et 13,99\$	entre 18 \$ et 19,99\$
6211	Superviseurs des ventes – Commerce de détail	entre 12 \$ et 13,99\$	entre 16 \$ et 17,99\$	entre 20 \$ et 21,99\$
6221	Spécialistes des ventes techniques – Commerce de gros	entre 14 \$ et 15,99\$	entre 20 \$ et 21,99\$	entre 28 \$ et 29,99\$
6222	Acheteurs des commerces de détail et de gros	entre 14 \$ et 15,99\$	entre 20 \$ et 21,99\$	entre 26 \$ et 27,99\$
6231	Agents et courtiers d'assurance	entre 18 \$ et 19,99\$	entre 24 \$ et 25,99\$	entre 28 \$ et 29,99\$
6232	Agents et vendeurs en immobilier	Non disponible	Non disponible	Non disponible
6235	Représentants des ventes financières	entre 18 \$ et 19,99\$	entre 22 \$ et 23,99\$	entre 28 \$ et 29,99\$
6311	Superviseurs des services alimentaires	entre 10 \$ et 11,99\$	entre 12 \$ et 13,99\$	entre 14 \$ et 15,99\$
6312	Gouvernants principaux	Non disponible	Non disponible	Non disponible
6313	Superviseurs des services d'hébergement, de voyages, de tourisme et des services connexes	entre 16 \$ et 17,99\$	entre 18 \$ et 19,99\$	entre 22 \$ et 23,99\$
6314	Superviseurs des services d'information et des services à la clientèle	entre 16 \$ et 17,99\$	entre 22 \$ et 23,99\$	entre 30 \$ et 31,99\$
6315	Surveillants des services de nettoyage	entre 16 \$ et 17,99\$	entre 18 \$ et 19,99\$	entre 22 \$ et 23,99\$
6316	Surveillants des autres services	entre 14 \$ et 15,99\$	entre 18 \$ et 19,99\$	entre 20 \$ et 21,99\$
6321	Chefs	entre 12 \$ et 13,99\$	entre 16 \$ et 17,99\$	entre 20 \$ et 21,99\$
6322	Cuisiniers	entre 10 \$ et 11,99\$	entre 12 \$ et 13,99\$	entre 16 \$ et 17,99\$
6331	Bouchers, coupeurs de viande et poissonniers – Commerce de gros et de détail	entre 10 \$ et 11,99\$	entre 12 \$ et 13,99\$	entre 16 \$ et 17,99\$
6332	Boulangers-pâtisseries	entre 10 \$ et 11,99\$	entre 12 \$ et 13,99\$	entre 14 \$ et 15,99\$
6341	Coiffeurs et barbiers	entre 10 \$ et 11,99\$	entre 12 \$ et 13,99\$	entre 16 \$ et 17,99\$

0 à 2 ans (24 mois) d'expérience

2 ans (25 mois) à 9 ans d'expérience

+9 ans d'expérience

Affichage

Haut et bas Salaire (≠ simplifié)

3 activités de recrutement :

- Dont un sur le Guichet-Emplois fédéral (jusqu'à la décision d'EIMT)
- Ainsi que 2 méthodes additionnelles conformes à la pratique d'affichage des offres d'emploi pour cette profession dont une doit avoir une portée nationale (haut salaire seulement) et être aisément accessible pour l'ensemble des résidents à l'échelle du pays
- Utiliser le Service Jumelage emploi (★★= bas salaire, ★★★★★ = haut salaire)

Remarque: Immigration Global Crossing peut s'occuper de votre affichage !



Méthodes de recrutement

- **sites Web généraux (Indeed, Monster)**
- sites Web de petites annonces
- sites Web spécialisés consacrés à des profils de professions particuliers (par exemple, comptabilité, marketing, biotechnologie, éducation, ingénierie)
- **journaux ou bulletins locaux, régionaux et nationaux**
- commerces, lieux de culte et centres de ressources communautaires locaux
- centres d'emploi locaux, régionaux et provinciaux ou territoriaux
- magazines et journaux (par exemple, journaux ou magazines nationaux, publications d'associations professionnelles, journaux spécialisés)
- participation à des salons professionnels
- établissement de partenariats avec des établissements de formation ou offre de stages
- agences de recrutement professionnelles
- consultations avec des syndicats au sujet de la main-d'œuvre disponible
- affichage d'offres d'emploi par l'entremise d'associations professionnelles
- recrutement au sein de l'entreprise (c'est-à-dire prendre en considération des candidats à l'interne pour le poste). Un plan de ressources humaines pourrait décrire les occasions de formation pour les employés, notamment :
 - la liste des compétences à l'intention des employés
 - la liste des ateliers ou des programmes de perfectionnement professionnel et de gestion de carrière
 - des programmes précis pour cibler des employés précis dans le cadre de possibilités d'avancement



Preuves de recrutement

- Avant de présenter une demande d'EIMT, vous devez entreprendre au moins 3 activités de recrutement
 - Dont une sur le Guichet-Emplois fédéral (jusqu'à la décision d'EIMT)
 - Et 2 méthodes additionnelles conformes à la pratique d'affichage des offres d'emploi pour cette profession dont une doit avoir une portée nationale (haut salaire seulement) et être aisément accessible pour l'ensemble des résidents à l'échelle du pays
- Vous devez vous assurer que les offres d'emploi ont été affichées dans les 3 mois qui précèdent la présentation de la demande d'EIMT et pendant une période d'au moins 4 semaines consécutives au cours des trois mois qui précèdent la présentation de la demande
- Vous devez utiliser le service « jumelage » emploi (ne pas choisir l'option « stricte » quand vous créez votre profil lorsque vous affichez un poste sur Guichet-Emplois)



Plan de transition

Haut salaire seulement

- Décrire les activités que vous vous engagez à entreprendre pour recruter, maintenir en poste et former des Canadiens ou des résidents permanents et ainsi réduire votre dépendance au Programme des travailleurs étrangers temporaires.

À noter : Offrir un emploi permanent au travailleur étranger pour appuyer sa demande de visa de résidence permanente serait conforme au plan de transition.



Les options en immigration pour les restaurateurs

Coûts et délais

Les délais et coûts pour l'employeur et le travailleur étranger temporaire (TET)

	Délai ¹	Coûts employeur ²	Coût TET ²
EIC - Jeunes professionnels	8 semaines	230 \$	150 \$
EIMT - Régulier (haut salaire)	5-6 mois	1 398 \$	155 \$
EIMT - Régulier (bas salaire)	5-6 mois	1 398 \$	155 \$
EIMT - Démarches simplifiées	3-5 mois	1 398 \$	155 \$

(1) Les délais ne comprennent pas le processus de permis de travail

(2) Les frais ne comprennent pas les frais de biométrie (85 \$), l'affichage et autres obligations de l'employeur (assurance)



Les avertissements

- Respect des engagement pris lors d'une EIMT – attention aux audits (vérification élevée)
- Si votre employé ne veut pas la résidence permanente, vous devez mener des activités de recrutement avec un nouveau plan de transition
- Régime de sanctions sévères (conformité des employeurs)
- Inspections avec ou sans préavis
- Vérification de la conformité des employeurs et inspection (20 %)
- La *black List*

<https://www.canada.ca/fr/immigration-refugies-citoyennete/services/travailler-canada/employeurs-non-conformes.html>



Maîtrise du français = Résidence permanente

Exigez que votre employé fasse une demande de Certificat de sélection (CSQ) dans le Programme de l'expérience québécoise (PEQ)

- Après un an sur un permis de travail, obtenez un Certificat de sélection (CSQ) en 20 jours avec le Programme de l'expérience québécoise (PEQ) ou en 6 mois avec un emploi validé pour les postes CNP 0, A et B
- Une fois CSQ en main – prolongez votre permis de travail (lié à l'employeur) indéfiniment jusqu'à l'émission de votre résidence permanente (environ 15 mois)

Conditions du PEQ

- Permis de travail valide au moment du dépôt de Certificat de sélection du Québec-PEQ
- Doit avoir travaillé au Québec sur un permis de travail pour un minimum d'un an
- Connaissance du français (TEFaQ, TCF-Québec, TEF, TCF, DELF, DALF) ou relevé de notes final attestant la réussite d'au moins trois années d'études secondaires ou postsecondaires à temps plein (effectuées entièrement en français) ou un permis régulier d'exercice d'un ordre professionnel au Québec (ex : OIIQ)
- Les travailleurs autonomes ne sont pas permis dans le PEQ

Immigration Global Crossing peut faire les démarches d'immigration pour le CSQ et la résidence permanente au niveau fédéral tout en prolongeant le permis de travail pour votre employé.



L'offre Immigration Global Crossing

Votre partenaire en recrutement

- Définition du poste du candidat recherché
- Publication de l'annonce du candidat recherché sur nos différentes plateformes de recherche d'employés à travers le monde
- Évaluation et sélection des candidats
- Présentation des candidats retenus
- Entrevue Skype avec vos candidats
- Aide apportée au restaurateur et au candidat choisi pour la négociation finale du contrat de travail
- Prise de références concernant le candidat choisi
- Nous effectuons toute les démarches administratives liées à l'immigration auprès des 2 paliers de gouvernements pour le restaurateur et pour le candidat
- Tarif concurrentiel pour les membres ARQ (2 500 \$)
- À noter : le paiement de nos services est requis avant le dépôt d'un dossier d'immigration



Notre garantie

- Immigration Global Crossing s'engage à garantir tout placement de candidat pour une période de 30 jours à son arrivée au Canada avec son permis de travail dans les scénarios suivants :
- Si le permis de travail est refusé par l'ambassade ou le consulat ou au point d'entrée
- Si le candidat s'avère ne pas avoir les compétences requises pour faire le travail tel que mentionné dans la fiche de poste
- Si le candidat a une incompatibilité de caractère ou un manque de respect avec ses confrères-consœurs de travail (crier dans la cuisine, etc.)

Remarque : Global Crossing s'engage à vous émettre un crédit et non un remboursement, applicable lors de l'embauche d'un prochain candidat. Veuillez aussi noter que les frais gouvernementaux encourus ne sont pas garantis et non remboursables.



Notre proposition

Nos proposons un service clé en main afin de vous simplifier vos recrutements, grâce à nos équipes d'experts, nous proposons une solution unique, comprenant à la fois un processus complet de recrutement ainsi que les démarches administratives liées à l'immigration.

1. Banque de candidats disponible pour vos membres
 2. Un seul interlocuteur : Immigration Global Crossing
 3. Contact unique pour vos membres : François Viau
 4. Accompagnement sur mesure
 5. Garantie de placement des candidats
- Réceptionniste dédiée aux membres ARQ
 - Ligne 1-800 exclusive aux membres ARQ (1 800 359-4515)



Ce que vous devez savoir

A-Programme EIC (Jeunes professionnels 18-35 ans)

Délai : 3 mois (une fois que vous avez envoyé votre demande à l'immigration).

Le candidat paie son billet d'avion et son assurance-médicale et rapatriement.

Ce programme est adéquat pour les apprentis-cuisiniers et pour les cuisiniers.

Coût : 2 730 \$

Remarque :

1. La plupart des candidats du programme EIC sont des gens qui veulent vivre une expérience à l'International, sans nécessairement s'établir à long terme au Québec.
2. Ces candidats sont souvent dépourvus de moyens monétaires (préparez vous à les appuyer financièrement – en ce qui concerne l'assurance médicale (environ 2000\$).



Ce que vous devez savoir

B-Programme EIMT-liste simplifiée (36 ans et plus et 18-35 ans avec des enfants)

Délai : 5 à 6 mois (une fois que vous avez envoyé votre demande à l'immigration).

Le candidat paie son billet d'avion et son assurance-médicale et rapatriement.

Ce programme est adéquat pour les cuisiniers, les sous-chefs et les chefs-cuisiniers.

Coût : 3 898 \$

Remarque :

1. La plupart des candidats qui participent à ce programme sont des gens plus sérieux qui pour la plupart désirent s'établir au Québec et devenir résidents permanents.



Ce que vous devez savoir

C-Programme EIMT- bas salaire avec affichage (ouvert à tous)

Délai : 1 mois d'affichage de poste et ensuite 5 à 6 mois (une fois que vous avez envoyé votre demande à l'immigration).

Ce programme est adéquat pour les plongeurs, les préposés à l'entretien et tous les postes peu spécialisés.

Coût : Environ 8 000 \$ (car vous devez tout payer : Affichage du poste durant 30 jours, les services de recrutement de Immigration Global Crossing, les frais d'immigration, le billet d'avion et l'assurance-médicale et rapatriement du candidat.

Remarque :

1. La plupart des gens qui participent à ce programme sont des gens très sérieux qui viennent de pays en voie de développement et qui désirent s'établir au Québec et devenir résidents permanents.



MERCI!

Pour contacter Global Crossing:

1 800 359-4515

